Согласовано

Заместитель министра образования
Красноярского края
12 октября 2018 года

_____ О.Н. Никитина

Утверждаю

Директор КГБПОУ «Назаровский
аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»
12 октября 2018 года

_____ Н.А. Мальцев

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

краевого государственного бюджетного

профессионального образовательного учреждения

«Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»,

реализующего программы среднего профессионального образования

до 2021 года

Красноярск 2018

Содержание

1. Паспорт программы модернизации 3
2. Основные разделы программы модернизации 5
2.1 Цель, задачи и мероприятия программы модернизации 5
2.2 Механизм реализации программы модернизации 11
2.3 Планируемые результаты деятельности бюджетного учреждения 15
2.4 Объем и источники финансирования программы развития 15

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева», реализующего программы среднего профессионального образования до 2021 года
Основания для разработки Программы	Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС (пункт 5 «б») Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, от 25 апреля 2018 г «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Красноярском крае», от 17 июля 2018г, № 75-7959
Ответственный исполнитель Программы	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»
Цель программы	Создать современные условия для обеспечения качественного профессионального образования на основе сотрудничества с предприятиями агропромышленного комплекса Назаровского района
Задачи Программы	1. Оптимизация и модернизация материально-технической базы техникума

	в соответствии со стандартами WS, ТОП-50 для реализации действующих и лицензирования новых образовательных программ. 2. Совершенствование образовательной деятельности на основе концепции практико-ориентированного обучения. 3. Формирование кадрового потенциала техникума для организации профессионального образования и оценки соответствующей квалификации по современным стандартам. 4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.
Срок реализации Программы	2018 – 2021 годы
Целевые индикаторы Программы	1. Численность выпускников по программам СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс: 2018 год – 0 чел.; 2019 год – 4 чел.; 2020 год – 25 чел.; 2021 год – 40 чел. 2. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена 2018 год – 0; 2019 год – 0; 2020 год – 0 2021 год – 1 3. Количество лицензированных программ из перечня ТОП-50 2018 год – 0 2019 год – 0 2020 год – 0 2021 год – 2

2. Основные разделы программы модернизации

2.1 Цель, задачи и мероприятия программы модернизации

Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева - многопрофильное образовательное учреждение, удовлетворяющее запросы регионального рынка труда в профессиональных кадрах для сельского хозяйства, строительства и сферы услуг.

В техникуме реализуется программы подготовки специалистов среднего звена:

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 19.01.17 Повар, кондитер;
- 23.01.03 Автомеханик;
- 35.01.13Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;

программы профессионального обучения для лиц с ОВЗ:

- 12391 Изготовитель пищевых полуфабрикатов;
- 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования;
- 19727 Штукатур.

Предоставляются образовательные услуги по 24 краткосрочным программам профессионального обучения, в том числе по восьми программам, поднадзорным Гостехнадзору и двум - ГИБДД.

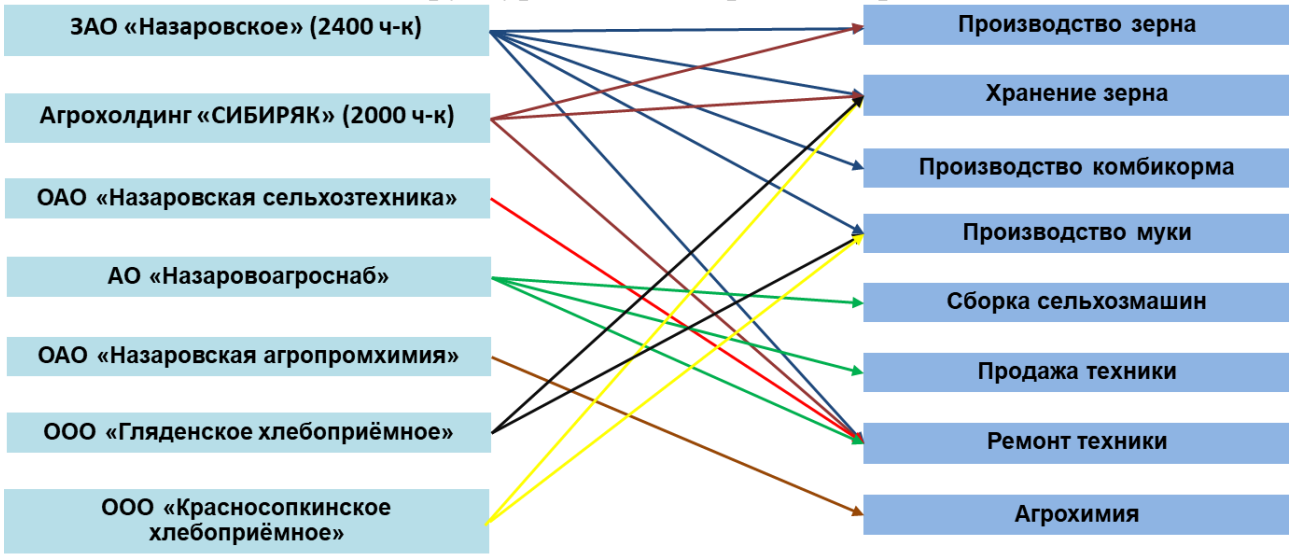
В техникуме работает 22 преподавателя и 11 мастеров производственного обучения. Качественная характеристика по возрасту, квалификационным категориям представлена в Приложении 1.

С целью позиционирования на рынке образовательных услуг, повышения престижности рабочих профессий техникум активно участвует в движении «Молодые профессионалы» (по пяти компетенциям), Абилимпикс, развивает волонтерское движение.

За последние годы произошли значительные изменения в организации подготовки рабочих кадров. Огромную роль в повышении качества подготовки сегодня играют предприятия агропромышленного комплекса Назаровского района и города Назарово. Они активно и заинтересованно участвуют в образовательной деятельности техникума.

На территории Назаровского района два крупных предприятия – ЗАО «Назаровское» и агрохолдинг «Сибиряк», которые занимают почти 90% сельскохозяйственных площадей района. Эти предприятия в своём развитии ориентируются на глубокую переработку сельскохозяйственной продукции с доведением до конечного потребителя. Доля общего объема сельскохозяйственного производства района составляет около 25 % от общего объема производства края.

Структура АПК Назаровского района:



У сельскохозяйственных предприятий на сегодня существует потребность в кадрах как квалифицированных рабочих, так и специалистах среднего звена. На предприятиях должности агрономов и механиков в более чем 30% случаев замещают работники без образования (агрономом или механиком часто назначается опытный тракторист). Подобная картина наблюдается и на предприятиях других районов Западной зоны Красноярского края:

Потребность предприятий АПК в кадрах

Район	Количество (доля) специалистов, не имеющих профессионального образования (п.о.)					
	агрономы			инженеры, механики		
	всего	без п.о.	%	всего	без п.о.	%
Назаровский	33	7	21,2	79	28	35,4
Новоселовский	12	2	16,6	9	3	33,3
Ужурский	24	5	20,0	43	3	7,0
Шарыповский	16	4	25,0	18	3	16,6
Всего по 4 районам	76	18	23,0	149	37	25%

На сегодня Назаровский аграрный техникум имени А.Ф. Вепрева имеет современную сельскохозяйственную технику. Это позволяет, выводя студентов на практику на предприятия, подготовить их к работе на технике, которой оснащены сельхозпредприятия Назаровского района.

В техникуме организовано практико-ориентированное обучение. Успешно апробирован полный цикл учебной и производственной практик в условиях производственных участков предприятий. Установлено поэтапное взаимодействие со всеми причастными к практикам структурами и специалистами предприятий. Однако требуется чёткое соотнесение деятельности обучающихся на практике с требованиями ФГОС к формированию профессиональных компетенций.

Для определения стратегии модернизации образовательного учреждения проведен SWOT-анализ, который дает представление о ситуации и указывает в

каких направлениях нужно действовать, используя сильные стороны, чтобы максимизировать возможности и свести к минимуму угрозы и слабости.

SWOT – анализ внутренней и внешней среды

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
4. Опыт в организации практико-ориентированного (дуального) обучения 5. Опыт в проведении капитального ремонта помещений собственными силами и средствами 6. Опыт работы по профессиональной ориентации школьников (профессиональные пробы, чемпионаты по профессиям, летняя школа) 7. Тесные связи со школами 8. Сетевой проект «Агрокласс» (техникум, школы, предприятия, агроуниверситет) 9. Участие в движении WSR, Абилимпикс 10. Социальные партнёры активно сотрудничают с техникумом в направлении *-профориентационной работы* *-профессиональной подготовки обучающихся* *-повышения квалификации педагогических работников* *-усиления материально-технической базы техникума.* 11. На территории развивается образовательно-производственный кластер 12. Опыт организации волонтёрского движения по разным направлениям	1. Значительное несоответствие МТБ требованиям надзорных органов 2. Отсутствие в лицензии специальностей сельскохозяйственного профиля 3. Недостаточно обновленная лабораторная база 4. Неудовлетворительное состояние помещений для лабораторий и мастерских 5. Непривлекательность педагогической деятельности для специалистов предприятий 6. Отсутствие обученных наставников на предприятиях 7. Недостаточный перечень «коротких» программ для удовлетворения потребностей рынка труда
Возможности (O)	Угрозы, риски (T)
• Максимальное использование потенциала предприятий по освоению обучающимися профессиональных компетенций в рамках практико-ориентированного обучения • Формирование аграрного образовательного комплекса • Подготовка студентов по дополнительным профессиям, узким специализациям на производственных участках предприятий • Организация «сетевого учебно-производственного комбината» для школьников города	• «Возрастной» педагогический состав по специальным предметам • Вероятность невыполнения задачи модернизации МТБ при полном отсутствии дополнительного финансирования • Очень слабая мобильность абитуриента. Абсолютное большинство из города Назарово и Назаровского района. Ежегодный выпуск специалистов (н-р агрономов) в количестве 20 человек не может трудоустроиться в одном районе. Специальность должна охватывать до 10 районов

Модернизация КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева» предусматривает условия взаимодействия с предприятиями агропромышленного комплекса Назаровского района и г. Назарово на основе интеграции различных ресурсов для создания собственной модели практико-ориентированного (дуального) обучения.

Цель программы модернизации:
Создать современные условия для обеспечения качественного профессионального образования на основе сотрудничества с предприятиями агропромышленного комплекса Назаровского района

Задачи:

1. Оптимизация и модернизация материально-технической базы техникума в соответствии со стандартами WS, ТОП-50 для реализации действующих и лицензирования новых образовательных программ.
2. Совершенствование образовательной деятельности на основе концепции практико-ориентированного обучения.
3. Формирование кадрового потенциала техникума для организации профессионального образования и оценки соответствующей квалификации по современным стандартам.
4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Задача 1. Оптимизация и модернизация материально-технической базы техникума в соответствии со стандартами WS, ТОП-50 для реализации действующих и лицензирования новых образовательных программ.

Очень актуальной является ситуация, сложившаяся в имущественном комплексе техникума. На начало 2015 года площади техникума по ул. Труда использовались не более чем на 35%. Бывшие мастерские практически не использовались, а это почти 2000 квадратных метров общей площади и 15 учебных кабинетов и лабораторий. Площади по ул. Курчатова использовались не более чем на 70%.

На сегодня вся теоретическая и часть лабораторной базы перемещены в два учебных корпусах по улице Труда, а производственная база, требующая серьёзного ремонта и модернизации, осталась по ул. Курчатова.

При этом на оставшихся площадях имеется возможность расширять перечень профессий и специальностей (Приложение № 2).

Однако инфраструктура техникума требует значительного по объёмам капитального ремонта. За 2016-2018 годы техникум собственными силами и средствами проделал серьёзную работу по капитальному ремонту помещений, приведение в порядок территории техникума, оборудованию автодрома. Сметная стоимость работ, проведённых в 2016 году, составила 3 522 тысячи рублей, в 2017 году – 6 284,8 тысячи рублей, за 8 месяцев 2018 года – 3 585 тыс. руб. И это только малая часть работы по приведению инфраструктуры

техникума в соответствие с требованиями надзорных органов к организации учебного процесса.

Для реализации задачи №1 необходимо сделать выборочный капитальный ремонт учебных и учебно-производственных корпусов и общежития, оснастить лаборатории и мастерские современным оборудованием, тренажёрами и учебно-методическими комплексами, лицензировать специальности сельскохозяйственного направления:

1. 35.02.07. Механизация сельского хозяйства
2. 35.02.05. Агрономия
3. 09.03.02. Информационные системы (по отраслям)

В результате реализации перечисленных мероприятий у техникума появятся современные элементы инфраструктуры.

При реализации образовательных программ кроме собственной материально-технической базы техникум использует передовую, современную базу предприятий.

Концепция создания материально-технической базы техникума следующая:

База предприятий наиболее передовая, чем база техникума и догонять её у нас возможности нет. Необходимо создать собственную оптимальную базу, которая бы позволила вести обучение и давать первоначальные умения работы с техникой и оборудованием, а далее совершенствовать эти умения, используя передовую базу предприятий, их активную позицию в вопросах подготовки кадров, организуя эффективное практико-ориентированное обучение.

Задача 2. Совершенствование образовательной деятельности на основе концепции практико-ориентированного обучения.

Проведенный анализ возможностей формирования профессиональных компетенций по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (приложение 4) показывает, что техникум широко использует материально-техническую базу предприятий в организации практик.

С 2011-2012 учебного года организована учебная практика на базе ОАО «Назаровская сельхозтехника», АО «Назаровоагроснаб», которые оснащены современной техникой и технологией. Предприятия принимают обучающихся техникума на учебную практику с закреплением наставников из числа опытных работников. При этом обучающиеся имеют возможность поработать на различных производственных участках: ремонт двигателей, ремонт гидравлики, ремонт топливной аппаратуры, ремонт электрооборудования и т.д. За год студент имеет возможность пройти 3-4 таких «стажировки» и углубить свои знания по конкретным узлам трактора. Кроме этого, в такой организации производственного обучения есть ещё один плюс – обучающиеся с самого начала обучения в техникуме приобретают опыт работы, взаимоотношений в настоящем трудовом коллективе, учатся ответственности и самостоятельности.

Апробирована учебная практика полной группой студентов в условиях крупного сельскохозяйственного предприятия – ЗАО «Назаровское». Студенты

1 и 2 курсов по две-три недели проходят обучение на производственных участках по подготовке техники к посевной (дискаторы, посевные комплексы).

После этого участвуют на посевных работах с вождением посевных агрегатов на базе тракторов «John Deere» под руководством наставников.

Для более эффективной организации учебной и производственной практики принято совместное с руководством ЗАО «Назаровское» решение о создании учебного кабинета по устройству и ремонту сельскохозяйственной техники.

Техникумом совместно с предприятиями разработаны организационные схемы практико-ориентированного обучения (Приложение 5). Однако остаются вопросы увеличения эффективности, совершенствования этого взаимодействия и проработка содержательной части практик, отслеживания учебных и воспитательных эффектов организованных процессов и внесение корректировок в эти процессы. Это важно ещё и потому, что именно предприятия имеют передовую технику и оборудование, а наша задача использовать этот фактор и активную позицию предприятий в подготовке кадров.

В результате реализации задачи №2:

- Будут отработаны и усовершенствованы схемы взаимодействия с предприятиями для организации практик студентов;
- Организация экзамена (квалификационного) позволит предъявлять уровень освоения практических навыков студентов работодателю;
- Будут подготовлены рабочие узких специализаций для предприятий района и города;
- Выпускники «Агрокласса» будут выбирать направления профессионального образования, связанные с сельскохозяйственным производством и переработкой продукции.

Задача 3. Формирование кадрового потенциала техникума для организации профессионального образования и оценки соответствующей квалификации по современным стандартам.

Модернизация образовательного учреждения невозможна без роста квалификации педагогических работников.

Для реализации задачи №3 необходимо организовать повышение квалификации и переподготовку кадров по вопросам, связанным с требованиями актуализированных ФГОС СПО и ФГОС ТОП-50.

В рамках решения данной задачи необходимо:

1. Подготовить экспертов демонстрационного экзамена и WS по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Автомеханик»;
2. Организовать повышение квалификации педагогических кадров по независимой оценке квалификаций;
3. Организовать обучение наставников;

4. Продолжить работу по стажировке мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла в Академии «Ростсельмаш».

Решение данной задачи позволит перестроить систему повышения квалификации в техникуме.

Задача. 4. Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

В условиях постоянно изменяющего рынка труда одним из основных условий конкурентоспособности рабочего является его мобильность, которую можно обеспечить через «краткосрочную» подготовку в техникуме. На сегодня сложилась особая потребность в подготовке водителей автобусов, крановщиков, водителей грузового автомобиля с прицепом. В городе сегодня этой подготовки нет вообще, так как её организация требует особых материально-технических условий, значительных финансовых средств.

Для реализации задачи №4 необходимо:

1. Актуализировать перечень программ профессионального обучения взрослых.

2. Разработать программы для активной деятельности людей старшего поколения и совершеннолетних людей с ограниченными возможностями здоровья.

Реализация данной задачи позволит расширить границы образовательной деятельности. В результате планируем открыть подготовку по новым для нас профессиям:

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Задача № 1				
	Выборочный капитальный ремонт учебных и учебно-производственных корпусов и общежития	Ноябрь 2021 год	Заместитель директора по АХР	Приведены в порядок и современный вид здания и помещения техникума
	Оснащение лабораторий и мастерских современным оборудованием, тренажёрами и учебно-методическими комплексами	Ноябрь 2021 год	Заместитель директора по УПР	Откроются новые: • Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова,2), • Лаборатория автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова, 2), • Мастерская по ремонту и обслуживанию тракторов и сельскохозяйственных машин (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2), • Лаборатории

				гусеничных и колёсных тракторов (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2), • Слесарная мастерская (корпус № 2 по ул. Труда, 11 Ж), • Кабинет «Сельскохозяйственные тракторы», • Лаборатория сельхозмашин «РОСТСЕЛЬМАШ», • Лаборатория оператора заправочной станции «КРАСНОЯРСКНЕФТЕПРОДУКТ», • Тренажерный зал «Сельскохозяйственная техника и автомобили»
	Лицензирование специальностей сельскохозяйственного направления: 35.02.07. Механизация сельского хозяйства 35.02.05. Агрономия 09.03.02. Информационные системы (по отраслям)	Март 2021 год		Техникум ведёт подготовку по специальностям 35.02.07. Механизация сельского хозяйства 35.02.05. Агрономия 09.03.02. Информационные системы (по отраслям)
Задача № 2				
	Отработка и описание организационных и содержательных схем практико-ориентированного обучения (Приложения № 4 и 5)	Июнь 2020 год	Заместитель директора по УПР	Отработана система практик на предприятиях-партнёрах, позволяющая формировать все компетенции будущего профессионала
	Организация экзамена (квалификационного) на предприятиях по окончании производственной практики	Июнь 2020 год	Заместитель директора по УПР	Отработаны содержание и организация экзамена квалификационного в условиях производства
	Привлечение специалистов предприятий для проведения учебных занятий вариативной части учебных дисциплин	2019 год	Заместитель директора по УПР	Специалисты предприятий проводят занятия с практикантами по актуальным вопросам ремонта и эксплуатации техники
	Подготовка студентов по рабочим профессиям узкой	2019 год	Заместитель директора по УПР	30% студентов по выбору проходят обучение по

	специализации под руководством наставников в рамках индивидуального учебного плана (Приложение № 6)			профессиям: • Слесарь по ремонту и обслуживанию двигателей внутреннего сгорания, • Слесарь по ремонту и обслуживанию топливной аппаратуры, • Слесарь по ремонту и обслуживанию коробок переменных передач, • Слесарь по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования
	Организация «сетевого учебно-производственного комбината» для школьников города	2021 год	Заместитель директора по УПР	Начинает работать сетевая программа по технологии для школьников 3-4 школ города
	Организация профессиональных проб и Чемпионата по профессиям с элементами JS для школьников города Назарово и Назаровского района и подготовка к региональным чемпионатам JS	2019 год	Методист	Отработано содержание и организация Чемпионатов «Школа профессионалов» для школ города и района
	Увеличение количества учащихся школ, обучающихся по программе «Агрокласс»	2020 год	Заместитель директора по УПР	К проекту «Агрокласс» привлечены учащиеся 5 школ района и города
Задача № 3				
	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена и WS по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Автомеханик»	2020 год	Заместитель директора по УПР	Обучено 8 экспертов демонстрационного экзамена
	Повышение квалификации педагогических кадров по независимой оценке квалификаций	2020 год	Заместитель директора по УР	Обучено 8 мастеров п/о и преподавателей по вопросам независимой оценки квалификаций
	Обучение наставников	2020 год	Заместитель директора по УР	Обучено 6 наставников на производстве
	Стажировки мастеров производственного	2020 год	Заместитель директора по	Обучено 3 мастера п/о и преподавателя в академии

	обучения и преподавателей профессионального цикла в Академии «Ростсельмаш»		УПР	РОСТСЕЛЬМАШ
Задача № 4				
	Актуализация перечня программ профессионального обучения взрослых.	2019 год	Заместитель директора по УПР	Техникум ведёт подготовку по программам • Стропальщик, • Крановщик крана автомобильного, • Водитель категории Д (автобус), • Водитель категории Е (грузовой автомобиль с прицепом) • Слесарь по ремонту и обслуживанию двигателей внутреннего сгорания, • Слесарь по ремонту и обслуживанию топливной аппаратуры, • Слесарь по ремонту и обслуживанию коробок переменных передач, • Слесарь по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования.
	Разработка программ для активной деятельности людей старшего поколения и совершеннолетних людей с ограниченными возможностями здоровья	2019 год	Заместитель директора по ВР	Реализуются с помощью волонтёров короткие программы для людей старшего поколения и людей с ограниченными возможностями

2.2 Механизм реализации программы модернизации

Реализацию программы осуществляет техникум, который несет ответственность за ее выполнение, эффективное и целевое использование средств.

Контроль за исполнением программы осуществляет министерство образования Красноярского края, которое определяет промежуточные результаты и производит оценку реализации программы.

Отчеты о реализации программы модернизации представляются министерству образования Красноярского ежегодно не позднее 10 числа второго месяца, следующего за отчетным.

Отчет о реализации программы модернизации представляется в виде аналитической записки с приложениями и должен отражать достижение показателей результативности деятельности бюджетного учреждения, характеризующими качество оказываемых услуг, выполнения работ. Отчет

формируется в разрезе мероприятий, финансируемых за счет краевого бюджета, и мероприятий, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

К отчету прилагаются копии документов, подтверждающих фактическое получение и оплату товаров, услуг, выполнение работ.

2.3 Планируемые результаты деятельности бюджетного учреждения

Система показателей результативности деятельности учреждения, характеризующих качество выполнения работ, отражает плановые (прогнозируемые) значения на период реализации программы модернизации и приведена в Приложении № 7 к программе модернизации.

В рамках реализации программы модернизации планируется достичь следующих показателей результативности:

- -Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся у социальных партнеров, от общего количества выпускников;
- -Увеличение доли выпускников, получивших дополнительную специальность, освоивших дополнительные профессиональные модули, от общего количества завершивших обучение;
- -Рост количества взрослого населения, прошедшего профессиональную подготовку и повышение квалификации;
- -Увеличение доли взрослого населения, прошедшего профессиональную подготовку и повышение квалификации по сельскохозяйственному направлению, от общего количества обучающихся взрослого населения;
- -Увеличение доли современных машин, механизмов, оборудования, используемых в образовательном процессе.

Финансово – экономические показатели деятельности приведены в Приложении № 8 к программе модернизации.

2.4 Объем и источники финансирования программы модернизации

Программа модернизации финансируется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, экономии средств на выполнение государственного задания, иных средств, выделяемых техникуму за организацию горячего питания.

Учреждение планирует привлечь прочие средства: денежные средства социальных партнеров.

Средства социальных партнёров всего по программе модернизации составят 966,00 тыс. руб..

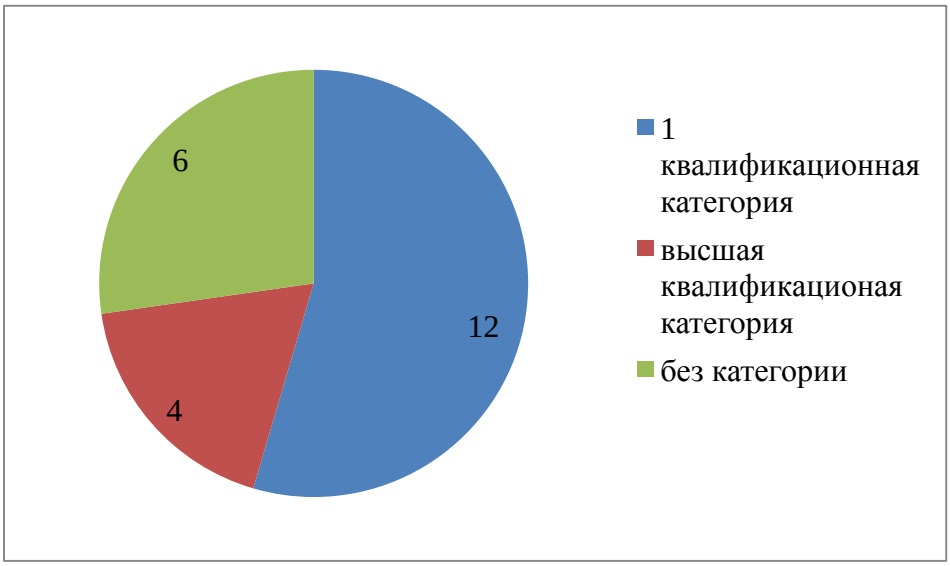
Направления расходов учреждения на реализацию задач и мероприятий приводятся в Приложении № 9 к программе модернизации.

Информация об объемах и источниках финансирования приводится в Приложении № 10 к программе модернизации.

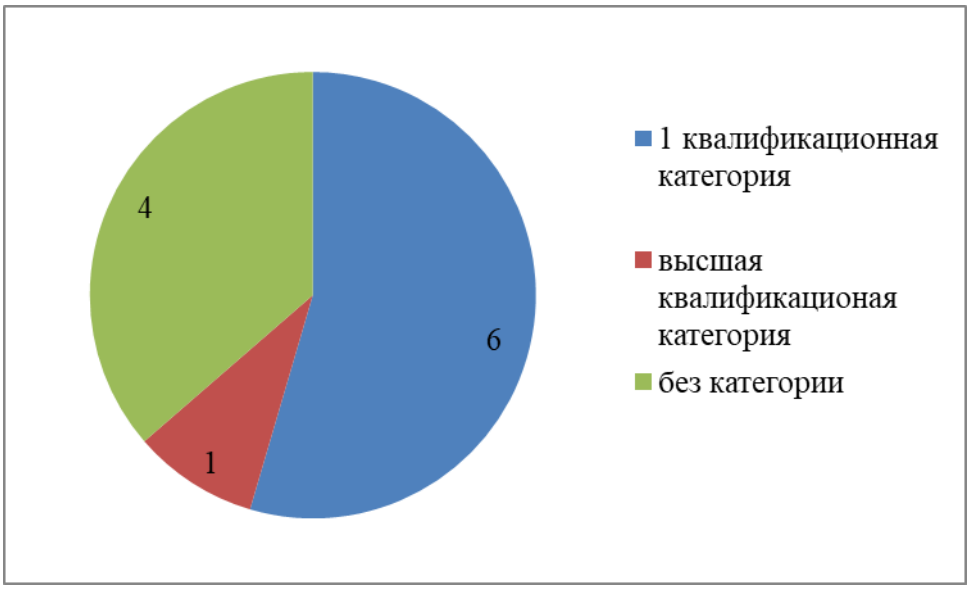
Перечень объектов строительства (капитального ремонта), включенных в программу модернизации представлен в Приложении № 11 к программе модернизации.

Приложение №1
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019-2021 годы

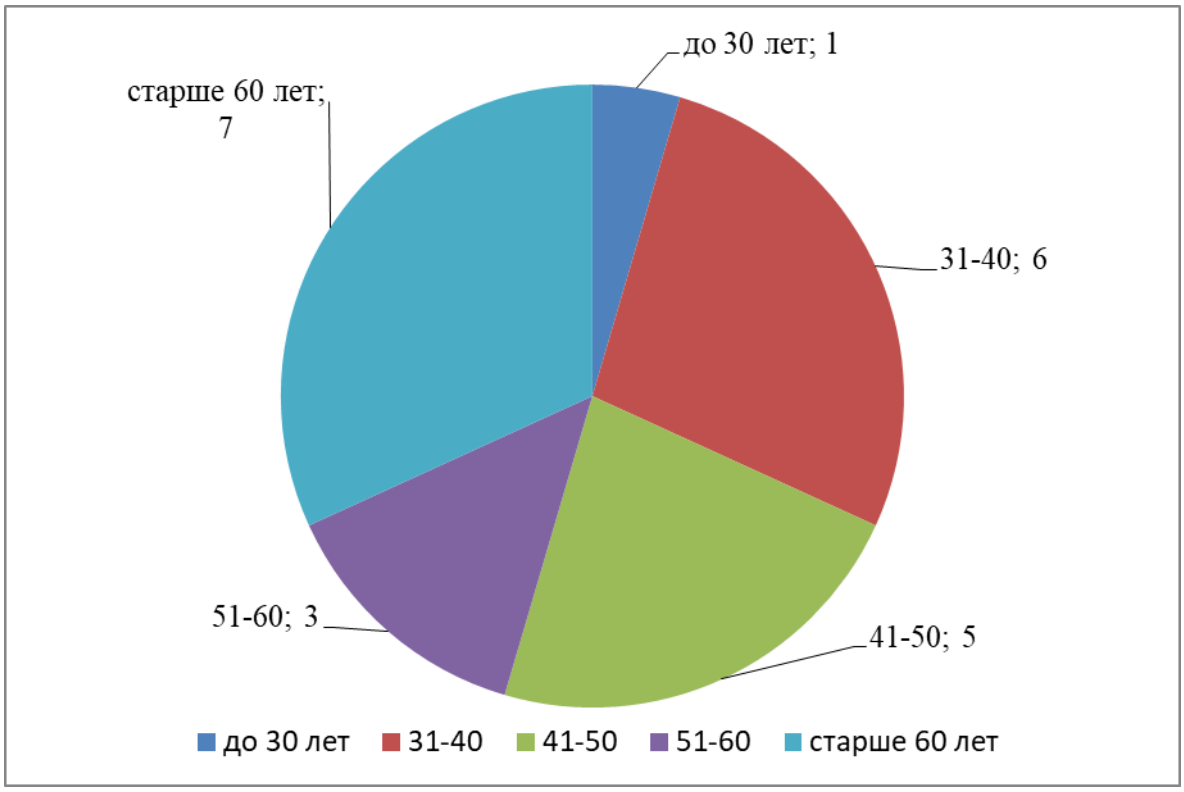
Качественный состав преподавателей по квалификационным категориям



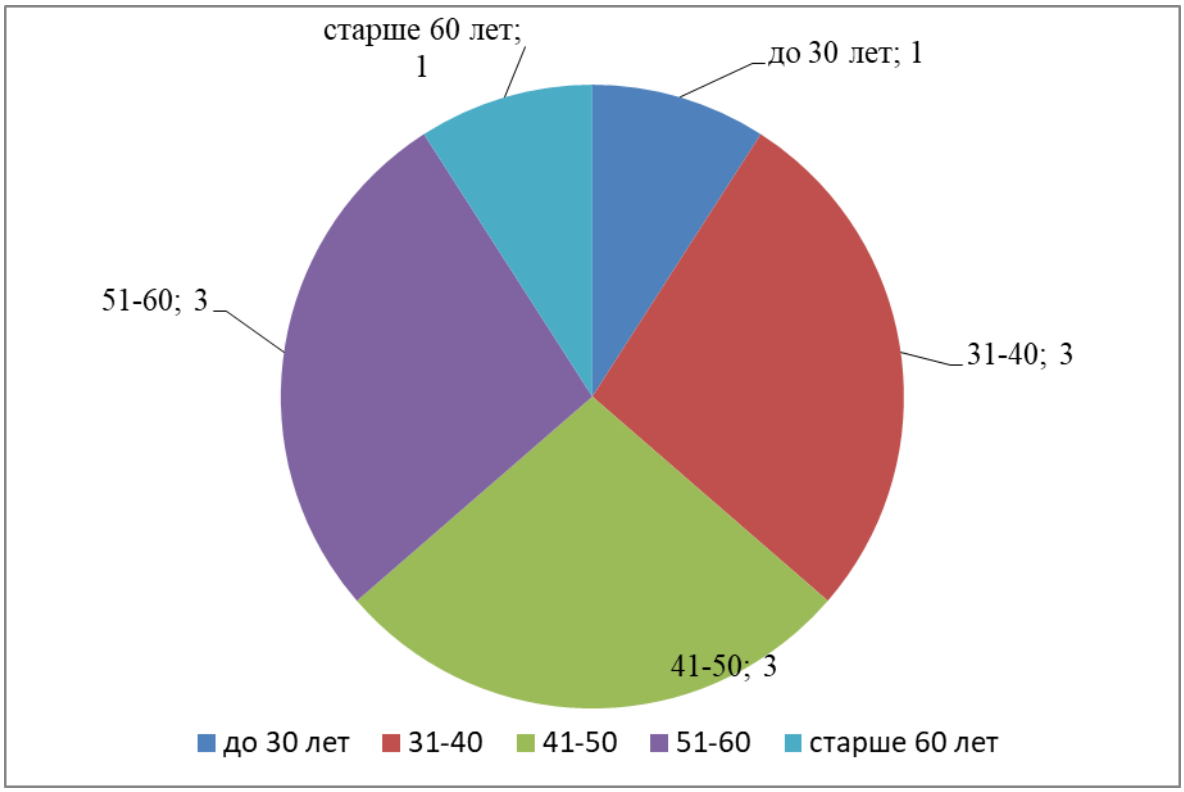
Качественный состав мастеров производственного обучения по квалификационным категориям



Качественный состав преподавателей по возрасту



Качественный состав мастеров производственного обучения по возрасту



Приложение № 2
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

РАСЧЁТ НОРМЫ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ПОМЕЩЕНИЙ

Профессия	**Контингент**	**Приведённый контингент**	**Норма площади, кв.м.**	**Общая учебная площадь, кв.м.**	**Наличие профессии**
Подготовка специалистов среднего звена					
Экономика и бухгалтерский учёт	50	50	8	400	Есть
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	100	100	9,5	950	Есть
Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и автодромов	100	100	9,5	950	Есть
Информационные системы (по отраслям)	100	100	9,5	950	План
Агрономия	100	100	9,5	950	План
Механизация сельского хозяйства	100	100	9,5	950	План
Подготовка квалифицированных рабочих					
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	75	75	9,5	712,5	Есть
Автомеханик	75	75	9,5	712,5	Есть
Повар, кондитер	75	75	9,5	712,5	Есть
Профессиональная подготовка					
Изготовитель пищевых полуфабрикатов (2 года)	30	30	9,5	285	Есть
Штукатур (2 года)	15	15	9,5	142,5	Есть
Слесарь по обслуживанию и ремонту СХМ (2 года)	15	15	9,5	142,5	Есть
Заочное отделение (8 групп)	160	16	9,5	152	
	995	851		**8009,5**	

Всего общая учебная площадь ----------9864,8

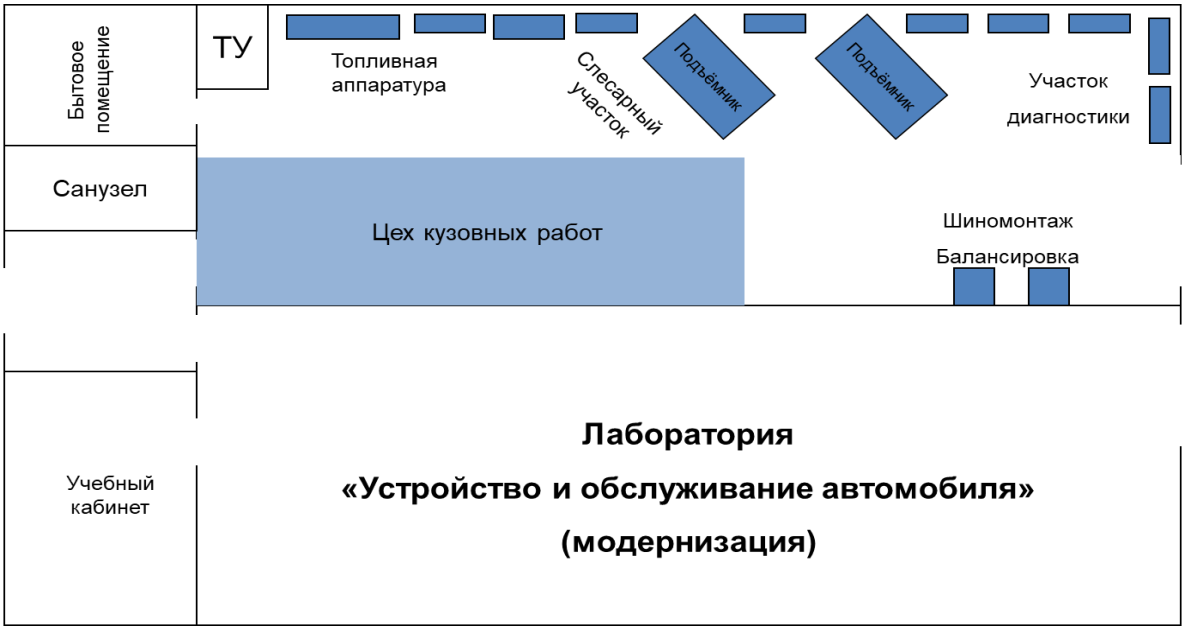
При этом общая учебная площадь на одного обучающегося станет равной 11,59 кв.м.

На сегодня общая учебная площадь на одного обучающегося – 18,52 кв.м.

Приложение № 3
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Модернизация лабораторной базы по профессии
«Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»
(Корпус № 7 по ул. Курчатова, 2)

Модернизация лабораторной базы по профессии
«Автомеханик»
(Корпус № 3 по ул. Курчатова, 2)



Перечень лабораторий и мастерских,
необходимых для организации учебно-производственной деятельности

- Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова,2),
- Лаборатория автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова, 2),
- Мастерская по ремонту и обслуживанию тракторов и сельскохозяйственных машин (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2),
- Лаборатории гусеничных и колёсных тракторов (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2),
- Слесарная мастерская (корпус № 2 по ул. Труда, 11 Ж),
- Кабинет «Сельскохозяйственные тракторы»,
- Лаборатория сельхозмашин «РОСТСЕЛЬМАШ»,
- Лаборатория оператора заправочной станции «КРАСНОЯРСКНЕФТЕПРОДУКТ»,
- Тренажерный зал «Сельскохозяйственная техника и автомобили»

Приложение № 4
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Формирование профессиональных компетенций по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» на собственной базе техникума и на производственных участках предприятий-партнёров
(Содержательная схема практико-ориентированного обучения)

Компетенции	Место проведения	Виды работ	УП*			ПП*	
			1	2	3	2	3
ПК 1.1. Управлять тракторами и самоходными сельскохозяйственными машинами всех видов на предприятиях сельского хозяйства.	Закрытая площадка, поле техникума	Вождение тракторов и комбайнов	+	+			
	Поле **ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»**	Вождение тракторов и комбайнов		+	+		
ПК 1.2. Выполнять работы по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур в растениеводстве.	Поле техникума	Выполнение весенне-полевых работ	+	+			
	Поле **ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»**	Выполнение работ по уборке СХ культур		+	+		
ПК 1.3. Выполнять работы по обслуживанию технологического оборудования животноводческих комплексов и механизированных ферм.	**ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»**	Выполнение работ по обслуживанию животноводческих ферм				+	+
	ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»	Выполнение работ по обслуживанию оборудования для приготовления и раздачи кормов				+	+
ПК 1.4. Выполнять работы по техническому обслуживанию тракторов, сельскохозяйственных машин и оборудования в мастерских и пунктах технического обслуживания.	Гараж техникума	ТО тракторов, комбайнов, СХ машин перед выездом	+				
	ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»			+	+	+	+
ПК 2.1. Выполнять	Производственные	Подготовка тракторов		+	+		

работы по техническому обслуживанию сельскохозяйственных машин и оборудования при помощи стационарных и передвижных средств технического обслуживания и ремонта.	площадки техникума	к полевым работам					
		Подготовка СХ машин к полевым работам					
		Межсезонное обслуживание СХ техники					
	ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»	Техническое обслуживание тракторов и СХ машин перед выездом в поле		+	+	+	+
ПК 2.2. Проводить ремонт, наладку и регулировку отдельных узлов и деталей тракторов, самоходных и других сельскохозяйственных машин, прицепных и навесных устройств, оборудования животноводческих ферм и комплексов с заменой отдельных частей и деталей.	Производственные площадки техникума	Обучение навыкам разборки и наладки деталей тракторов и СХ машин	+	+	+		
	ЗАО «Назаровское» Мастерские по ремонту СХ машин	Ремонт почвообрабатывающей техники. Ремонт посевных комплексов. Ремонт комбайнов		+	+	+	+
	ЗАО «Назаровское». Тракторные мастерские. Участок по ремонту двигателей.	Разборка –сборка бензиновых и дизельных двигателей. Ремонт головки блока.		+	+	+	+
	Участок разборки – сборки и ремонта ходовой части тракторов.	Ремонт КПП гусеничных тракторов и МТЗ. Ремонт ходовой части.		+	+	+	+
	Шиномонтажная мастерская	Ремонт тракторный и автомобильных колес		+	+	+	+
	ОАО «Назаровская сельхозтехника». Участок разборки тракторов К-700	Полная разборка тракторов. Подготовка узлов к мойке.		+	+	+	+
	Участок ремонта двигателей К-700	Разборка –сборка двигателей тяжелых колесных тракторов. Ремонт головки блока. Выполнение замеров		+	+	+	+
	Участок по ремонту КПП тракторов.	Разборка КПП. Дефектовочные работы. Сборка КПП.		+	+	+	+
	Участок по ремонту электрооборудования	Ремонт генераторов, стартеров, приборов световой сигнализации.		+	+	+	+

	Участок гидравлики и топливной аппаратуры	Разборка, дефектовка, сборка гидрораспределителей, гидроцилиндров. Ремонт и регулировка оборудования системы питания.		+	+	+	+
	Сельскохозяйственные предприятия	Ремонт и регулировки оборудования животноводческих ферм				+	+
	АО «Назаровоагроснаб» Цех сборки новой техники	Сборка и регулировка почвообрабатывающих машин		+	+	+	+
		Сборка и регулировка посевных комплексов		+	+	+	+
		Сборка и регулировка комбайнов		+	+	+	+
		Сборка и регулировка техники для заготовки кормов		+	+	+	+
	Участок ремонта двигателей	Разборка, дефектовка и сборка двигателей					
	Участок топливной аппаратуры	Ремонт и регулировка оборудования приборов системы питания дизельного двигателя					
ПК 2.3. Проводить профилактические осмотры тракторов, самоходных и других сельскохозяйственных машин, прицепных и навесных устройств, оборудования животноводческих ферм и комплексов.	Производственные площадки техникума	Профилактические осмотры тракторов и СХ машин перед выездом.	+	+	+		
	Поле ЗАО «Назаровское», АО «Агрохолдинг «Сибиряк»	Профилактические осмотры тракторов и СХ машин перед выездом.		+	+	+	+
	Сельскохозяйственные предприятия	Профилактический осмотр оборудования животноводческих ферм в начале смены				+	+
		Профилактический осмотр оборудования для приготовления и раздачи кормов.				+	+
ПК 2.4. Выявлять причины несложных неисправностей тракторов, самоходных и других сельскохозяйственных машин,	Производственная база техникума	Выявление неисправностей тракторов и СХ машин, прицепных и навесных устройств в процессе эксплуатации	+	+	+		
	Сельскохозяйственные	Выявление		+	+	+	+

прицепных и навесных устройств, оборудования животноводческих ферм и комплексов и устранять их.	предприятия	неисправностей тракторов и СХ машин, прицепных и навесных устройств в процессе эксплуатации					
		Выявление неисправностей оборудования животноводческих ферм				+	+
ПК 2.5. Проверять на точность и испытывать под нагрузкой отремонтированные сельскохозяйственные машины и оборудование.	**ЗАО «Назаровское»** Мастерские по ремонту СХ машин	Контроль ремонта и испытание отремонтированных СХ машин		+	+	+	+
	ЗАО «Назаровское». Тракторные мастерские Участок по ремонту двигателей.	Обкатка и проверка работы двигателя на стенде		+	+	+	+
	ОАО «Назаровская сельхозтехника». Участок ремонта двигателей К-700	Обкатка и проверка работы двигателя на стенде		+	+	+	+
	Участок по ремонту КПП тракторов.	Проверка работы КПП на стенде		+	+	+	+
	Участок гидравлики и топливной аппаратуры	Регулировка топливного насоса и форсунок		+	+	+	+
	АО «Назаровоагроснаб» Цех сборки новой техники	Проверка работы собранной техники		+	+	+	+
	Участок ремонта двигателей	Обкатка и проверка работы двигателя на стенде		+	+	+	+
	Участок топливной аппаратуры	Регулировка топливного насоса и форсунок		+	+	+	+
ПК 2.6. Выполнять работы по консервации и сезонному хранению сельскохозяйственных машин и оборудования.	Производственные площадки техникума	Подготовка СХ машин к хранению		+			
		Постановка СХ машин на хранение		+			
	Сельскохозяйственные предприятия	Подготовка и постановка СХ машин на хранение				+	

* УП - учебная практика

* ПП – производственная практика

Приложение № 5
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Организационные схемы практико-ориентированного обучения

Вариант для отработки организации практики студентов на предприятиях АПК

- Учебный кабинет на предприятии
- Проведение учебных занятий специалистами предприятий
- Экзамен на предприятии

В плане: Привлечение студентов КрасГАУ (предприятия готовы, общежитие предоставит техникум):

- Практика в техникуме по профессии «Тракторист» (вождение)
- Практика на предприятиях
- Руководство бригадой студентов техникума из 2-3 человек на ремонте или сборке на предприятиях
- Участие в студенческой жизни техникума

ЗАО «Назаровское»	ремонт сельскохозяйственной техники
АО «Назаровоагроснаб»	сборка сельскохозяйственных машин
ОАО «НСХТ»	капитальный ремонт тяжёлых тракторов

Приложение № 6
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Примерная схема подготовки студента по узкой специализации по востребованным на предприятиях профессиям

Специализация слесаря	Учебная неделя																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Топливная аппаратура				Учебная практика (группа)														
Гидравлика																		
КПП																		
Двигатели																		

Сначала группа студентов проходит учебную практику на различных узлах, меняясь по кругу. Идёт ознакомление с устройством конкретных узлов техники. Затем студент по своему выбору в индивидуальном режиме (с освобождением от основных занятий 1-2 человек в неделю) проходит 3-4 «стажировки» на производственном участке предприятия.

Приложение № 7
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы (связанные с показателями региональной программы)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2017 (факт)	2018 (план)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	395	385	352	329	329
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	0	0	50
3	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	125	125	100	100	150
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0	50
5	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	98	82	106	97	100
6	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	4	25	40
6.1	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	4	25	40
7	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО в крае	Чел.	36	33	33	33	36

8	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	1	2	3
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	2	3	3
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	1	2	3	3
11	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0	1
12	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО	%	53	53	57	60	60
13	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы (сметная стоимость работ плюс приобретение оборудования)	млн. руб.	6,24	6,82	6,87	8,02	8,14

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы (по задачам)

№ п\п	Показатели	Единица измерения	Планируемые значения показателей			
			очередной финансовый год и плановый период			
			2018	2019	2020	2021
Цель: Создать современные условия для обеспечения качественного профессионального образования на основе сотрудничества с предприятиями агропромышленного комплекса Назаровского района						
Задача 1: Оптимизация и модернизация материально-технической базы техникума в соответствии со стандартами WS, ТОП-50 для реализации действующих и лицензирования новых образовательных программ						
1.1	Количество отремонтированных помещений для лабораторий и мастерских	шт	6	4	5	6
1.2	Доля современных механизмов, оборудования, используемых в образовательном процессе	%	43	43	60	75
1.3	Количество созданных учебных кабинетов на базе предприятий	шт.	1	1	1	-

1.4	Количество новых лицензированных образовательных программ	шт.	-	-	1	2
1.5	Количество учебных кабинетов, оборудованных при участии предприятий-партнёров	шт.	1	1	-	1
Задача 2: Совершенствование образовательной деятельности на основе концепции практико-ориентированного обучения						
2.1	Доля трудоустроившихся у партнёров выпускников, прошедших обучение по целевым договорам, от общего количества трудоустроившихся	%	50	55	60	70
2.2	Доля выпускников, получивших дополнительную специальность, освоивших дополнительные профессиональные модули, от общего количества завершивших обучение	%	8	12,5	20	30
2.3	Количество специалистов предприятий, привлечённых для проведения учебных занятий	чел.	-	2	3	4
2.4	Количество школ / техникумов, работающих по проекту «Агрокласс»	шт.	2/1	3/2	4/2	5/2
2.5	Количество профессий, по которым обучаются школьники	шт.	2	3	3	4
2.6	Количество студентов, участвующих в демонстрационном экзамене	чел.	-	4	25	40
Задача 3: Формирование кадрового потенциала техникума для организации профессионального образования и оценки соответствующей квалификации по современным стандартам.						
3.1	Обучение экспертов демонстрационного экзамена	чел.	-	2	3	3
3.2	Обучение мастеров ПО в академии «РОСТСЕЛЬМАШ (всего обучено, чел.)	чел.	1	1	1	1
3.3	Повышение квалификации мастеров п/о и преподавателей в вопросах независимой оценки квалификаций	чел.	-	2	3	3
Задача 4: Формирование условий для создания опережающей подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.						
4.1	Количество новых программ профессионального обучения взрослых	шт.	2	3	4	4
4.2	Количество новых программ для активной деятельности людей старшего поколения	шт.	1	2	1	1

Приложение № 8
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Финансово-экономические показатели деятельности
КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	Планируемые значения показателей очередной финансовый год и плановый период		
			2019	2020	2021
1	Прирост стоимости основных фондов	тыс. руб.	2 870,00	2 820,00	2 640,00
2	Объем работ по капитальному ремонту зданий и помещений, выполненных силами техникума	тыс. руб.	4 000,00	5 200,00	5 500,00
3	Численность работающих	чел.	129	125	120
4	Объём внебюджетных средств	млн. руб.	8,3	9,4	10,8

Приложение № 9
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Направление расходов на реализацию программы развития КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»

№ п/п	Наименование	Планируемые расходы, тыс. руб.			
		Всего	очередной финансовый год и плановый период		
			2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6
Создать современные условия для обеспечения качественного профессионального образования на основе сотрудничества с предприятиями агропромышленного комплекса Назаровского района					
1	***Задача 1:*** Оптимизация и модернизация материально-технической базы техникума в соответствии со стандартами WS, ТОП-50 для реализации действующих и лицензирования новых образовательных программ.				
1.1	Выборочный капитальный ремонт учебных и учебно-производственных корпусов и общежития;	14700,00	4000,00	5200,00	5500,00
	средства, полученные от приносящей доход деятельности, экономии ГЗ и иные	*14700,00*	*4000,00*	*5200,00*	*5500,00*
1.2	Оснащение лабораторий и мастерских современным оборудованием, тренажёрами и учебно-методическими комплексами	8330,00	2870,00	2820,00	2640,00
	средства, полученные от приносящей доход деятельности, экономии ГЗ и иные	*7790,00*	*2690,00*	*2640,00*	*2460,00*
	средства социальных партнёров	*540,00*	*180,00*	*180,00*	*180,00*
	Итого по задаче 1	**23030,00**	**6870,00**	**8020,00**	**8140,00**
	средства, полученные от приносящей доход деятельности, экономии ГЗ и иные	22460,00	6690,00	7840,00	7960,00
	средства социальных партнёров	*540,00*	*180,00*	*180,00*	*180,00*
2	***Задача 2:*** Совершенствование практико-ориентированного обучения, профессиональной адаптации по всем профессиям и специальностям.				
2.1	Подготовка студентов по рабочим профессиям узкой специализации под руководством наставников в рамках индивидуального учебного плана;	96,00	32,00	32,00	32,00
2.2	Организация профессиональных проб и Чемпионата по профессиям с элементами JS для школьников города Назарово и Назаровского района и подготовка к	258,00	86,00	86,00	86,00

	региональным чемпионатам JS				
	Итого по задаче 2	***354,00***	***118,00***	***118,00***	***118,00***
	средства, полученные от приносящей доход деятельности, экономии ГЗ и иные	*354,00*	*118,00*	*118,00*	*118,00*
3	***Задача 3.*** Формирование кадрового потенциала техникума для организации профессионального образования и оценки соответствующей квалификации по современным стандартам.				
3.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения на базе завода "Ростсельмаш"	318,00	106,00	106,00	106,00
3.2	Стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей на базе АО "Назаровоагроснаб" и ОАО "Назаровская сельхозтехника"	108,00	36,00	36,00	36,00
3.3	Подготовить экспертов демонстрационного экзамена и WS	408,00	102,00	153,00	153,00
	Итого по задаче 3:	**834,00**	**244,00**	**295,00**	**295,00**
	средства, полученные от приносящей доход деятельности	*408,00*	*102,00*	*153,00*	*153,00*
	средства социальных партнёров	*426,00*	*142,00*	*142,00*	*142,00*
	Итого по программе:	**24218,00**	**7232,00**	**8433,00**	**8553,00**
	средства, полученные от приносящей доход деятельности	**23252,00**	**6910,00**	**8111,00**	**8231,00**
	средства социальных партнёров	**966,00**	**322,00**	**322,00**	**322,00**

Приложение № 10
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 - 2021 годы

Объем и источники финансирования программы модернизации КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»

№ п/п	Наименование	Всего, тыс. руб.	Сумма, тыс. рублей			Доля от общей суммы, %		
			очередной финансовый год и плановый период			очередной финансовый год и плановый период		
			2019	2020	2021	2018	2019	2020
2	Средства, полученные от приносящей доход деятельности, экономии ГЗ и иные	23 252,00	6 910,00	8 111,00	8 231,00	95,55%	96,18%	96,24%
3	Средства социальных партнёров	966,00	322,00	322,00	322,00	4,45%	3,82%	3,76%
	Итого по программе	24 218,00	7 232,00	8 433,00	8 553,00	100,00%	100,00%	100,00%

Приложение № 11
программы модернизации КГБПОУ
«Назаровский аграрный техникум
имени А.Ф. Вепрева» на 2019 – 2021 годы

Перечень объектов строительства (капитального ремонта), включенных в программу модернизации КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева»

№	Наименование	Сумма
1	Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова,2)	580 000,00
2	Лаборатория автомобилей (корпус №3 по ул. Курчатова, 2)	540 000,00
3	Мастерская по ремонту и обслуживанию тракторов и сельскохозяйственных машин (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2)	630 000,00
4	Лаборатории гусеничных и колёсных тракторов (корпус № 7 по ул. Курчатова, 2)	520 000,00
5	Слесарная мастерская (корпус № 2 по ул. Труда, 11 Ж)	340 000,00
6	Кабинет «Сельскохозяйственные тракторы»	310 000,00
7	Лаборатория сельхозмашин «РОСТСЕЛЬМАШ»	680 000,00
8	Лаборатория оператора заправочной станции «КРАСНОЯРСКНЕФТЕПРОДУКТ»	240 000,00
9	Тренажерный зал «Сельскохозяйственная техника и автомобили»	240 000,00
10	Туалеты и душевые в мастерских	1 900 000,00
11	Туалеты и душевые в корпусе №7	240 000,00
12	Туалеты и душевые в корпусе №3	260 000,00
13	Кровля на гараже	720 000,00
14	Кровля на спортзале	540 000,00
15	Ремонт коридоров в общежитии	800 000,00
16	Хозяйственно-бытовой блок в общежитии	670 000,00
17	Душевые и туалеты в общежитии	1 860 000,00
18	Двери в общежитии (комнаты)	870 000,00
19	Туалеты и душевые в спортзале	360 000,00
20	Ремонт комнат в общежитии	2 400 000,00
		14 700 000,00